

КОММЕРЧЕСКОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ · ЧЕЛЯБИНСКИЙ ЗАВОД МОБИЛЬНЫХ ЭНЕРГОУСТАНОВОК И КОНСТРУКЦИЙ

Внедрение HR-контура в Битрикс24.

Развёртывание продемонстрированного шаблона, адаптация под процесс найма, интеграция с hh.ru, обучение сотрудников и передача готовой системы.

СТОИМОСТЬ

65 000 Р

СРОК РЕАЛИЗАЦИИ

До 2 недель

ФОРМАТ

Фиксированный пакет

РЕЗУЛЬТАТ

Готовый HR-контур

01 · ЦЕЛЬ ПРОЕКТА

Запустить единый и понятный процесс подбора сотрудников.

Разворачиваем в Битрикс24 продемонстрированный шаблон и адаптируем его под процессы заказчика: вакансии, отклики, этапы рассмотрения, ответственных, задачи и внутреннее согласование кандидатов.

В результате HR-команда получает единое рабочее пространство, где данные не теряются, следующий шаг по кандидату понятен, а руководители видят актуальный статус подбора.

ОСНОВА

Готовый шаблон

Быстрый запуск без разработки с нуля.

ИСТОЧНИК

hh.ru

Отклики поступают в рабочий контур.

АВТОМАТИЗАЦИЯ

Задачи

Ответственные и уведомления по стадиям.

ПЕРЕДАЧА

Обучение

Практика на настроенной системе.

02 · СОСТАВ РАБОТ

От установочной встречи до готового процесса.

Настройки выполняются последовательно и проверяются на тестовом пути кандидата. Ключевые решения по стадиям, полям и ответственным согласуются с заказчиком.

ЭТАП 01

Установочная встреча

Проводим рабочую встречу с ответственными сотрудниками, уточняем текущий процесс подбора и фиксируем границы внедрения.

- роли участников процесса найма
- источники кандидатов и порядок обработки
- этапы согласования и принятия решения
- перечень обязательных данных по кандидату
- критерии готовности системы к запуску

ЭТАП 02

Развёртывание шаблона

Разворачиваем в Битрикс24 ранее продемонстрированный шаблон и подготавливаем его как основу HR-процесса компании.

- создание рабочей воронки подбора
- установка базовых стадий и карточек
- подключение типовых автоматизаций
- проверка отображения для пользователей
- подготовка тестового сценария кандидата

ЭТАП 03

Адаптация под процессы заказчика

Корректируем логику шаблона под фактическую работу завода, чтобы система отражала реальные этапы найма и внутреннего согласования.

- актуализация этапов воронки
- правила перехода кандидата между стадиями
- варианты отказа и причины завершения
- согласование кандидата с руководителями
- учёт особенностей разных вакансий

ЭТАП 04

Поля и карточка кандидата

Настраиваем удобную карточку, в которой собраны ключевые сведения о кандидате, вакансии, коммуникации и результате рассмотрения.

- контактные и профессиональные данные
- вакансия, подразделение и должность
- источник кандидата и дата обращения
- результаты интервью и комментарии
- обязательные поля на ключевых стадиях

ЭТАП 05

Ответственные, задачи и уведомления

Распределяем ответственность и добавляем автоматические действия, чтобы сотрудники своевременно получали задачи по каждому кандидату.

- назначение HR-специалиста и руководителя
- задачи на первичный контакт и интервью
- уведомления о смене стадии
- контроль просроченных действий
- напоминания по кандидатам без активности

ЭТАП 06

Интеграция с hh.ru

Подключаем стандартную интеграцию с hh.ru, чтобы отклики и данные кандидатов поступали в Битрикс24 и обрабатывались в едином рабочем контуре.

- подключение аккаунта работодателя
- передача откликов в Битрикс24
- сопоставление данных с полями карточки
- фиксация источника кандидата
- проверка создания карточек на тестовых откликах

ЭТАП 07

Обучение сотрудников

Проводим практическое обучение на настроенной системе, чтобы команда уверенно работала с кандидатами с первого дня запуска.

- работа с воронкой подбора
- заполнение и обновление карточек
- выполнение задач и фиксация результата
- обработка откликов из hh.ru
- ответы на вопросы по реальным сценариям

ЭТАП 08

Тестирование и сдача

Проверяем полный путь кандидата, устраняем выявленные замечания и передаём заказчику готовый к работе HR-контур.

- сквозное тестирование сценариев
- проверка прав и ответственных
- контроль задач и уведомлений
- приёмка интеграции с hh.ru
- фиксация итоговых настроек и сдача работ

Фиксированный пакет внедрения.

Весь согласованный объём работ.

65 000 ₽

В стоимость входят установочная встреча, развёртывание шаблона, адаптация воронки и карточек, настройка ответственных и задач, стандартная интеграция с hh.ru, обучение, тестирование и сдача.

срок реализации · до 2 недель

Запускаем систему в четыре последовательных шага.

01

Обследование

Проводим встречу, уточняем роли, стадии, поля и критерии готовности.

02

Настройка

Разворачиваем шаблон и адаптируем его под процесс заказчика.

03

Интеграция

Подключаем hh.ru, задачи, уведомления и проверяем полный сценарий.

04

Передача

Обучаем сотрудников, устраняем замечания и сдаём готовую систему.

Что получите Вы после внедрения.

РАБОТА HR-КОМАНДЫ

Все кандидаты и действия собраны в одном месте.

- единая воронка подбора

КОНТРОЛЬ РУКОВОДИТЕЛЯ

Процесс найма становится прозрачным и управляемым.

- виден статус каждого кандидата

- понятная карточка кандидата
- ответственные назначаются по правилам
- задачи и напоминания не дают забыть следующий шаг

- фиксируются причины отказа
- отклики hh.ru не теряются
- команда работает по единому регламенту

06 · УСЛОВИЯ ЗАПУСКА

Что потребуется со стороны заказчика.

01

Ответственный сотрудник.

Специалист, который согласует стадии, поля, роли и принимает результат.

02

Доступы.

Административный доступ к Битрикс24 и активный аккаунт работодателя на hh.ru.

03

Своевременная обратная связь.

Срок до 2 недель действует при оперативном согласовании настроек и участия команды в обучении.

07 · НАШИ КЕЙСЫ

Опыт в Битрикс24 и корпоративных процессах.

Мы внедряем решения для компаний с разной структурой и помогаем переводить реальные рабочие процессы в понятную цифровую систему.



ПРОИЗВОДСТВО

InVent

Корпоративные процессы, задачи и управляемая работа подразделений.



ДЕВЕЛОПМЕНТ

STEP City

Проектное управление, прозрачные сроки и контроль загрузки сотрудников.



СЕРВИС

Sheraton Hotel

Работа распределённых команд и стандартизация внутренних процессов.



ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

KAMAZ

Проекты для крупной компании со сложной организационной структурой.



E-COMMERCE

Mebbery

CRM, продажи и автоматизация клиентского сервиса.

Кто будет вести внедрение.

В проекте участвуют руководитель производства, руководитель проекта, CRM-аналитик и менеджер по развитию бизнеса.



РУКОВОДИТЕЛЬ ПРОИЗВОДСТВА

Александр

Контролирует архитектуру, качество настроек и готовность решения к запуску.



РУКОВОДИТЕЛЬ ПРОЕКТА

Олег

Управляет сроками, согласованиями, обучением и передачей результата.



CRM-АНАЛИТИК

Светлана

Адаптирует шаблон, воронку, поля, задачи и роли под процессы заказчика.



МЕНЕДЖЕР ПО РАЗВИТИЮ БИЗНЕСА

Альберт Сабитов

Отвечает за коммерческие условия и развитие сотрудничества.

INTOgroup — российская аккредитованная IT-компания.

Работаем с 2021 года. Главный офис — Нижний Новгород, проекты ведём по всей России. Мы официальные партнёры 1С-Битрикс и Битрикс24. Настраиваем CRM, корпоративные порталы, HR-процессы, автоматизации, интеграции и собственные приложения.

В этом проекте используем готовый продемонстрированный шаблон как основу, а затем адаптируем его под реальные процессы Челябинского завода мобильных энергоустановок и конструкций.

СТОИМОСТЬ

65K

Фиксированный пакет работ.

СРОК

До 2 недель

При своевременных согласованиях.

ОСНОВА

Готовый шаблон

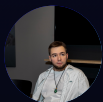
Адаптируем под заказчика.

РЕЗУЛЬТАТ

HR-контур

Настройка, обучение и сдача.

Готовы согласовать установочную встречу и начать внедрение.



Альберт Сабитов

Менеджер по развитию бизнеса · INTOgroup
Битрикс24 · HR-процессы · автоматизация · интеграции

Битрикс24

HR

hh.ru

Автоматизация



ТЕЛЕФОН

+7 920 299-98-00



E-MAIL

sales@intogroup.pro



TELEGRAM

@alsab95



САЙТ

intogroup.pro



© INTOgroup, 2026 · Официальный партнёр 1С-Битрикс · г. Нижний Новгород, ул. Ильинская 119, эт. 3